

Δήλωση Κοινωνικής Πολιτικής του ΑΣ ΞΑΝΘΗΣ «Η ΕΝΩΣΗ»

Η κοινωνική πολιτική του Α.Σ. στηρίζεται στους παρακάτω πυλώνες:

- **Την Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.**
- **Την Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.**
- **Τις Εθελοντικές Αρχές για Ασφάλεια και Ανθρώπινα Δικαιώματα.**
- **Την κείμενη εθνική νομοθεσία.**
- **Τις απαιτήσεις του Κώδικα για την πρωτοβουλία Ηθικού Εμπορίου (ETI Base Code).**
- **Τις ιδιαίτερες απαιτήσεις των πελατών μας και τις ιδιαιτερότητες της κοινωνίας που δραστηριοποιούμαστε.**

Όραμα της Πολιτικής μας αυτής: "η άσκηση των δραστηριοτήτων του Α.Σ. με εντιμότητα, ακεραιότητα και ειλικρίνεια και με σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα και το συμφέρον των εργαζομένων μας, καθώς και ο σεβασμός στο έννομο συμφέρον όλων εκείνων με τους οποίους συνεργαζόμαστε."

Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

Σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα. Είμαστε δεσμευμένοι να εντοπίζουμε και να προλαμβάνουμε κάθε επίπτωση ενέργειας που είναι αντίθετη με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε ότι αφορά τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες μέσα από συνεχείς διεργασίες για τη δέουσα επιμέλεια στα ανθρώπινα δικαιώματα και την προληπτική συμμόρφωση.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Ελεύθερη επιλογή της εργασίας

Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων μας στη δημιουργία εργατικών σωματείων και στην οικειοθελή συμμετοχή σ' αυτά χωρίς το φόβο αντίποινων. Δεσμευόμαστε στην ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου με τους ελεύθερα επιλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων μας. Απαγορεύουμε ρητά την καταναγκαστική εργασία ή την εργασία σε συνθήκες δουλείας.

Δεν παρακρατούμε χρήματα ή έγγραφα ταυτότητας και σεβόμαστε το δικαίωμα της εκούσιας παραίτησης του εργαζόμενου.

Ασφαλές και Υγιεινό εργασιακό περιβάλλον

Παρέχουμε ένα ασφαλές και σύμφωνο με τους κανόνες υγιεινής περιβάλλον εργασίας. Εστιάζουμε στην λήψη επαρκών μέτρων για την ελαχιστοποίηση από κινδύνους ατυχημάτων, τραυματισμών και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία. Δεσμευόμαστε για τη συνεχή κατάρτιση των εργαζομένων σε θέματα διαρκούς βελτίωσης της υγείας τους και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Ωράριο εργασίας, μισθοί και επιδόματα

Οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλουμε στους εργαζόμενους μας είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με τον κλάδο και την τοπική αγορά εργασίας. Τηρούμε τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία με μια διαφανή πρόσληψη, ενημερώνουμε τον εργαζόμενο για τα δικαιώματα του και απαγορεύουμε την παρακράτηση μέρους του μισθού ως μέσο πειθαρχικού ελέγχου. Παρόμοια εργασία αμείβεται με παρόμοιες αμοιβές. Οι δραστηριότητές μας συμμορφώνονται απόλυτα με την ισχύουσα νομοθεσία περί ωραρίων, υπερωριών και επιδομάτων. Η υπερωρία είναι εθελοντική.

Σεβασμός στην διαφορετικότητα. Ανθρώπινη μεταχείριση

Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα των ανθρώπων μας , δεσμευόμαστε στην παροχή ίσων ευκαιριών για όλους και δεν ανεχόμαστε διακρίσεις, βία, παρενόχληση, εκφοβισμό και άλλες επισφαλείς ή ανησυχητικές συνθήκες που οφείλονται σε εσωτερικές και εξωτερικές απειλές. Στους χώρους εργασίας των εγκαταστάσεων μας δεν υπάρχουν διακρίσεις ούτε παρενόχληση βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, μητρότητας, σεξουαλικής προτίμησης, πολιτικής πεποίθησης ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Δεν προβλέπεται προληπτικός έλεγχος εργαζομένων πριν την πρόσληψη τους για τυχόν εγκυμοσύνη ή δοκιμή HIV .

Υιοθετούμε αξιοκρατικά κριτήρια αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, εκπαίδευσης, αμοιβής και ανέλιξης στην Εταιρεία, όπως είναι τα επαγγελματικά προσόντα, η απόδοση, οι δεξιότητες και η εμπειρία. Ο Α.Σ. δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους.

Εγγυόμαστε την ασφάλεια των εργαζομένων μας με σεβασμό στην προσωπικότητα και την αξιοπρέπεια τους. Δεν ασκούνται πειθαρχικές πρακτικές, όπως σωματική τιμωρία, ψυχική, σωματική ή λεκτική κακοποίηση. Δεν υπάρχουν αθέμιτες κρατήσεις από τους μισθούς. Αυτές οι αρχές ισχύουν όχι μόνο για εργαζομένους μας, αλλά και για τους συνεργάτες μας.

Παιδική εργασία

Συμμορφωνόμαστε με την κείμενη νομοθεσία σχετικά με το κατώτερο όριο ηλικίας εργασίας. Απαγορεύουμε την πρόσληψη ατόμων κάτω των 18 ετών για θέσεις οι οποίες απαιτούν επικίνδυνη εργασία ή νυχτερινή βάρδια. Θεσπίζουμε διαδικασία αποκατάστασης και υιοθετούμε προγράμματα επανένταξης σε περίπτωση παιδικής εργασίας.

Αμφίδρομη επικοινωνία

Η ανοικτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης χαιρεί εκτίμησης και σεβασμού. Οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να απευθυνθούν στον «εκπρόσωπο» τους, σχετικά με τους όρους των συμβάσεων, τις συνθήκες εργασίας ή οποιαδήποτε άλλη δυσαρέσκεια και αρχειοθέτηση των καταγγελιών. Ο Εκπρόσωπος των εργαζομένων εκτελεί τα καθήκοντά του / της σε συναίνεση με όλους τους κοινωνικούς εταίρους και είναι σε θέση να μεταφέρει καταγγελίες για την διοίκηση, χωρίς προσωπικές κυρώσεις.

Η εργοδοσία με την παρούσα δηλώνει την προθυμία της να επιλύσει τυχόν προβλήματα, σε συνεργασία με την εκπροσώπηση των εργαζομένων, υιοθετώντας ανάλογη Διαδικασία Παραπόνων που κοινοποιεί στους εμπλεκόμενους και εγκαθιστώντας κουτί παραπόνων στο χώρο εστίασης για ανώνυμες καταγγελίες και παράπονα.

Ο Α.Σ. ΞΑΝΘΗΣ «Η ΕΝΩΣΗ» δεσμεύεται για τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των ανησυχιών και παραπόνων των εργαζομένων, καθώς και για τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ως απάντηση σε οποιαδήποτε παραβίαση.